

ZARZĄDZENIE NR 6/2024
DYREKTORA PRZEDSZKOLA NR 50 W RYBNIKU
z dnia 27.06.2024 r.

w sprawie: regulaminu przyznawania nagrody kwartalnej pracownikom Przedszkola nr 50 w Rybniku

Działając na podstawie:

Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych, których organem prowadzącym jest Miasto Rybnik zawartego dnia 10 stycznia 2024 r. w Rybniku

Zarządzam co następuje

§1.

Wprowadza się regulamin przyznawania nagrody kwartalnej pracownikom administracji i obsługi Przedszkola nr 50 w Rybniku stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§2.

Regulamin obowiązuje od dnia 1.04.2024 r.

REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRODY KWARTALNEJ W PRZEDSZKOLU NR 50 W RYBNIKU

1. W ramach środków na wynagrodzenia osobowego pracowników objętych układem tworzy się fundusz premiowy w wysokości 5% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia pracowników, z przeznaczeniem na nagrody kwartalne, zwane dalej „nagrodą kwartalną”.
2. O wysokości nagrody kwartalnej decyduje pracodawca z uwzględnieniem ust. 3, 4 i 5 oraz odrębnych zapisów w tym zakresie.
3. Nagroda kwartalna może zostać przyznana pracownikowi, który przepracował pełny kwartał z uwzględnieniem wszystkich usprawiedliwionych okresów nieobecności w pracy.
4. Nagroda kwartalna może zostać przyznana pracownikowi, który w szczególności:
 - a. wzorowo wypełniał swoje obowiązki służbowe,
 - b. przejawiał własną inicjatywę i podnosił wydajność pracy,
 - c. wykazywał w pracy zaangażowanie i dyspozycyjność,
 - d. podniósł swoje kwalifikacje zawodowe lub poziom wykształcenia,
 - e. zastępował osobę niezdolną do pracy wskutek choroby bądź opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny.
5. Wysokość nagrody kwartalnej uzależniona jest od charakteru wykonywanej pracy, jej złożoności, dobrej organizacji pracy własnej oraz odpowiedzialności ponoszonej na zajmowanym stanowisku.
6. Wypłata nagrody kwartalnej następuje w miesiącu następującym po zakończeniu kwartału, za który została przyznana, z wyjątkiem nagrody przyznanej pracownikowi za czwarty kwartał, której wypłata następuje do dnia 31 grudnia danego roku.
7. Pozbawienie pracownika premii kwartalnej następuje w razie wystąpienia co najmniej jednej z poniższych okoliczności:
 - 1) niewykonanie polecenia służbowego,
 - 2) opuszczenie co najmniej 1 dnia pracy bez usprawiedliwienia,
 - 3) naruszenie w rażący sposób Regulaminu Pracy, przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy lub przepisów p. poż.,
 - 4) dopuszczenie się kradzieży mienia, celowe zniszczenie lub uszkodzenie mienia,
 - 5) zastosowanie wobec pracownika jednej z kar porządkowych przewidzianych w kodeksie pracy,
 - 6) rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika w trybie art. 52 kp.
8. Pozbawienie premii kwartalnej następuje na wniosek bezpośredniego przełożonego.
9. O pozbawieniu premii kwartalnej pracownik zostaje poinformowany pisemnie z podaniem przyczyny.