

**Zarządzenie nr 11/2016**  
**Dyrektora Przedszkola nr 50 w Rybniku**  
**z dnia 21 października roku**

**w sprawie określenia „Zasad wyznaczania celów i zadań Przedszkola nr 50 w Rybniku”**

Na podstawie art. 68 ust. 1 i art. 69 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych zarządzam, co następuje:

§ 1.

Określam „Zasady wyznaczania celów i zadań Przedszkola nr 50 w Rybniku”, które stanowią załącznik do zarządzenia.

§ 2.

Nadzór nad realizacją zarządzenia sprawuje Dyrektor.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i ma zastosowanie po raz pierwszy dla roku szkolnego 2016/2017.

Załącznik do zarządzenia nr 11/2016 – „Zasady wyznaczania celów i zadań Przedszkola nr 50 w Rybniku”

## **ZASADY WYZNACZANIA CELÓW I ZADAŃ PRZEDSZKOLA NR 50 W RYBNIKU**

### **§ 1.**

1. Cele Przedszkola nr 50 w Rybniku, zwanego dalej Przedszkolem, do osiągnięcia w danym roku szkolnym wyznacza Dyrektor w terminie do dnia 15 września roku kalendarzowego, w którym rozpoczyna się dany rok szkolny, w oparciu o podstawowe kierunki polityki oświatowej państwa na dany rok szkolny, z zastrzeżeniem ust. 4.
2. Cele Przedszkola osiąmane są poprzez realizację zadań.
3. Zadania Przedszkola do zrealizowania w danym roku szkolnym wyznacza Dyrektor w porozumieniu z pracownikami w terminie do dnia 15 września roku kalendarzowego, w którym rozpoczyna się dany rok szkolny, z zastrzeżeniem ust. 4.
4. Cele Przedszkola do osiągnięcia w roku szkolnym 2016/2017 i zadania Przedszkola do zrealizowania w roku szkolnym 2016/2017 należy wyznaczyć do dnia 30 października 2016 roku.

### **§ 2.**

Cele i zadania powinny być:

- 1) proste – sformułowane jednoznacznie i niepozostawiające miejsca na swobodną interpretację. Powinny odnosić się bezpośrednio do zamierzonego wyniku ich realizacji,
- 2) mierzalne – sformułowane w taki sposób, aby można było liczbowo lub wartościowo wyrazić stopień ich realizacji lub przynajmniej umożliwić jednoznaczną sprawdzalność ich realizacji,
- 3) osiągalne – powinny oscylować wokół spodziewanych pozytywnych wyników możliwych do wykonania,
- 4) istotne – powinny być postrzegane jako istotne i stanowić ważny krok naprzód, a jednocześnie stanowić określoną wartość dla Przedszkola,
- 5) określone w czasie – powinny mieć dokładnie określony horyzont czasowy, w jakim powinny zostać osiągnięte.

### **§ 3.**

Wyznaczając zadania Dyrektor wskazuje, który pracownik będzie odpowiedzialny za ich zrealizowanie.

### **§ 4.**

1. Wyznaczając zadanie należy wskazać miernik służący do pomiaru realizacji zadania wraz z planowaną wartością miernika na koniec roku szkolnego.

2. Miernik oblicza pracownik, który jest odpowiedzialny za realizację danego zadania i przekazuje Dyrektorowi w terminie do dnia 10 września roku kalendarzowego, w którym kończy się dany rok szkolny.
3. Miernik należy obliczać na podstawie danych, które są dostępne w Przedszkolu na dzień 31 sierpnia roku kalendarzowego, w którym kończy się dany rok szkolny.
4. Obliczony miernik podlega analizie, w szczególności należy określić przyczyny nieosiągnięcia planowanej wartości miernika.

#### § 5.

Cele Przedszkola do osiągnięcia w danym roku szkolnym i zadania Przedszkola do zrealizowania w danym roku szkolnym tworzą plan działalności, którego wzór stanowi załącznik do zarządzenia.

#### § 6.

Cele Przedszkola do osiągnięcia i zadania Przedszkola do zrealizowania mogą zostać wyznaczone na inny okres niż jeden rok szkolny. W takim przypadku terminy, o których mowa w § 4 ust. 2 i 3, należy odpowiednio dostosować i wpisać w kolumnie pn. „Uwagi” planu działalności.

Załącznik do „Zasad wyznaczania celów i zadań Przedszkola nr 50 w Rybniku” – wzór planu działalności

**Plan działalności Przedszkola nr 50 w Rybniku na rok szkolny ...**

<b>Cel</b>	<b>Zadanie służące osiągnięciu celu</b>	<b>Miernik służący do pomiaru realizacji zadania</b>	<b>Sposób wyliczenia miernika służącego do pomiaru realizacji zadania</b>	<b>Planowana wartość miernika na koniec roku szkolnego</b>	<b>Osoba odpowiedzialna za realizację zadania</b>	<b>Uwagi</b>

Rybnik, dnia ... roku