

**REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRODY KWARTALNEJ  
W PRZEDSZKOLU NR 50 W RYBNIKU**

1. W ramach środków na wynagrodzenia osobowego pracowników objętych układem tworzy się fundusz nagród motywacyjnych w wysokości 2% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia pracowników, z przeznaczeniem na nagrody kwartalne, zwane dalej „nagrodą kwartalną”.
2. Fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1, zwiększa się o kwotę zaoszczędzoną funduszu wynagrodzeń osobowych pracowników z uwagi na niezdolność pracowników do pracy wskutek choroby lub opieki nad dzieckiem bądź chorym członkiem rodziny.
3. O wysokości nagrody kwartalnej decyduje pracodawca z uwzględnieniem ust. 4, 5 i 6 oraz odrębnych zapisów w tym zakresie.
4. Nagroda kwartalna może zostać przyznana pracownikowi, który przepracował pełny kwartał z uwzględnieniem wszystkich usprawiedliwionych okresów nieobecności w pracy.
5. Nagroda kwartalna może zostać przyznana pracownikowi, który w szczególności:
  - a. wzorowo wypełniał swoje obowiązki służbowe,
  - b. przejawiał własną inicjatywę i podnosił wydajność pracy,
  - c. wykazywał w pracy zaangażowanie i dyspozycyjność,
  - d. podniósł swoje kwalifikacje zawodowe lub poziom wykształcenia,
  - e. zastępował osobę niezdolną do pracy wskutek choroby bądź opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny.
6. Wysokość nagrody kwartalnej uzależniona jest od charakteru wykonywanej pracy, jej złożoności, dobrej organizacji pracy własnej oraz odpowiedzialności ponoszonej na zajmowanym stanowisku.
7. Wypłata nagrody kwartalnej następuje w miesiącu następującym po zakończeniu kwartału, za który została przyznana, z wyjątkiem nagrody przyznanej pracownikowi za czwarty kwartał, której wypłata następuje do dnia 31 grudnia danego roku.

Rybnik, dn. 15. 09. 2016r.

